

# Privacy-statement Forza Personeel B.V.

Sinds 25 mei 2018 geldt in de hele EU dezelfde privacywetgeving: de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). In dit privacy-statement kunt u lezen hoe Forza Personeel B.V. omgaat met uw persoonsgegevens en welke rechten u heeft als wij uw persoonsgegevens verwerken.

## Wie is Forza Personeel B.V.?

Forza Personeel B.V. is een uitzendorganisatie. Wij verzorgen werving en selectie van personeel voor bedrijven in het mkb. Daarnaast verzorgen wij de backoffice voor andere uitzendorganisaties. Forza Personeel B.V. is gevestigd te Emmen, Columbusstraat 2, 7825 VR. Heeft u vragen over deze privacyverklaring? Of over het gebruik van uw persoonsgegevens door Forza Personeel B.V.? Neem dan contact op met ons: 0591-745272. U kunt ook per e-mail contact opnemen met onze functionaris gegevensbescherming (FG) Esther Wiekens: [esther@forzapersoneel.nl](mailto:esther@forzapersoneel.nl)

## Cookies

Bezoekt u onze website, dan verwerken we uw persoonsgegevens met cookies. We gebruiken technische cookies om de website te laten functioneren. Ook gebruiken wij een programma voor websitestatistieken, maar daarbij anonimiseren we uw gegevens zo veel mogelijk. Lees meer in onze [Cookieverklaring](#).

## Waarom verwerken wij persoonsgegevens? (wat zijn de doeleinden van de verwerking?)

Wij verwerken de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor onze dienstverlening, zoals de salarisverwerking en op basis van een wettelijke verplichting omdat deze gegevens noodzakelijk zijn voor bijvoorbeeld de belastingdienst.

## Wat zijn de wettelijke grondslagen voor de verwerking?

Als Forza Personeel B.V. mogen we alleen persoonsgegevens gebruiken om een reden die in de privacywetgeving staat. Zo'n reden heet een grondslag. De mogelijke grondslagen staan in artikel 6 van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

De belangrijkste grondslag op basis waarvan wij persoonsgegevens verwerken is omdat dit noodzakelijk is om onze taak uit te oefenen werkgever (artikel 6, eerste lid, onder b, van de AVG).

Andere grondslagen op basis waarvan wij persoonsgegevens verwerken, zijn toestemming van de betrokkene (artikel 6, eerste lid, onder b, van de AVG) en voldoen aan een wettelijke verplichting (artikel 6, eerste lid, onder c, van de AVG).

## Toestemming

Verwerken wij uw persoonsgegevens op basis van uw toestemming? Dan kunt u uw toestemming op ieder moment intrekken. Vanaf dat moment verwerken wij uw persoonsgegevens niet meer. Tenzij er (ook) een andere grondslag is om uw gegevens te verwerken.

## Bijzondere of strafrechtelijke gegevens

Verwerken wij bijzondere persoonsgegevens (zoals medische gegevens) of strafrechtelijke persoonsgegevens van u? Dan mogen wij dat doen vanwege het zwaarwegend algemeen belang daarvan (artikel 9, tweede lid aanhef en onder g AVG jo. artikel 32 aanhef en onder e jo. artikel 23 aanhef en onder b AVG).

### **Geautomatiseerde besluitvorming**

Wij maken geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming.

### **Wat zijn de bewaartermijnen?**

Wij bewaren jouw gegevens om te kunnen voldoen aan het doel waarvoor het verzameld is. De vereiste bewaartermijn bepalen we aan de hand van wet- en regelgeving en eventuele claimrisico's waarbij het uitgangspunt is dat wij de gegevens niet langer bewaren dan noodzakelijk

### **Delen wij uw gegevens met derden?**

Forza Personeel B.V. verstrekt uitsluitend gegevens aan derden om onze wettelijke taken te kunnen uitvoeren. Denk hierbij aan een pensioenfonds, zorgverzekering of het UWV.

### **Hoe zijn de gegevens beveiligd?**

Wij nemen zowel technische als organisatorische maatregelen om de persoonsgegevens die wij verwerken te beveiligen. Zodat deze gegevens bijvoorbeeld niet verloren raken. Wij doen dit volgens de daarvoor geldende wettelijke eisen en richtlijnen.

Een voorbeeld van een technische maatregel is ons online-systeem e-uur waarmee wij onder andere uw loonstroken versturen.

Een voorbeeld van een organisatorische maatregel is dat alleen daartoe bevoegde medewerkers van Forza Personeel B.V. uw gegevens mogen inzien. En deze medewerkers hebben alleen toegang tot uw persoonsgegevens voor zover dat noodzakelijk is om hun taken uit te voeren.

### **Welke rechten heeft u?**

- U heeft recht op inzage;
- U heeft recht op correctie als de gegevens niet juist of niet actueel zijn;
- U heeft het recht op verwijdering (ook wel recht op vergetelheid). Indien gegevens verstrekt zijn aan derden, moeten die hierover geïnformeerd worden;
- U heeft het recht op overdraagbaarheid van gegevens, ook wel dataportabiliteit genoemd. Dit houdt in dat u het recht heeft om de persoonsgegevens te ontvangen die de organisatie van u heeft.

### **Heeft u een klacht?**

Heeft u klachten over de wijze waarop wij uw persoonsgegevens behandelen dan kunt u ons altijd bellen op 0591-745272 of een mail sturen naar [info@forzapersoneel](mailto:info@forzapersoneel.nl). Indien uw klacht daarna nog niet naar uw tevredenheid is afgehandeld dan kunt u uw klacht melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP): <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/zelf-doen/gebruik-uw-privacyrechten/klacht-melden-bij-de-ap>